

一、开放的柔性服务理念。让服务对象参与服务和管理。如国际社区搭建中外居民议事平台，探索老外+老外的柔性服务模式。**二、智能的精准服务理念。**以科技手段解决服务人手问题，如“大数据”赋能“铁脚板”，聚集现实疑难问题，提供精准服务。**三、务实的主动服务理念。**主动为服务对象办实事解难事，如搭建人才共享平台缓解企业用工困境；县长化身带货主播助力百姓脱贫攻坚。**四、创新的精细化服务理念。**聚焦细微处的治理创新，如信息化河长制公示牌，推出“点位长”领导责任制实现精细化管控。

为落实领导“保持特色、创新形式、扩大影响、做出品牌”的要求，开展本次论坛的工作思路如下：

一、保持赛制特色。参与主体是有一定工作经验的基层 90 后青年干部；延续特殊规定，要求参加者在论坛中模拟自己职务上调一级发表观点。

二、创新论坛形式。设计征文比赛、主旨演讲、自由辩论、电视访谈、分组交流等形式引导青年干部积极参与，充分互动，为青年干部提供彰显风采的平台。

三、加大合作力度。与媒体加强合作，共同联办，挖掘论坛中青年干部提出的接地气的金点和亮眼观点进行宣传，引发群众共鸣，扩大论坛的社会影响力。

四、打造青年干部培养品牌。打造“扬时代精神，创新青年风采”的青年干部培养品牌，形成定期举办的方案，强化在基层一线培养选拔干部的工作理念。

作文：

青年干部干事创业需求真务实

习总书记向来重视青年干部的成长，他强调青年干部身处大有可为的年代，必将大有作为。习总书记的殷殷期盼为青年干部的成长指明了方向，那就是抓住民族复兴机遇，投身伟大实践，贡献青春力量。而要想迅速成长，青年干部干事创业务必求真务实。

青年干部身处百年未有之大变局，一方面，社会发展日新月异，给青年干部提供了更多舞台；另一方面，各种挑战层出不穷，为青年干部带来了诸多考验。青年干部要想从容应对变局，做到科学应变，主动求变，就必须锐意进取、奋发有为，在实践中经风雨，长才干，百炼成钢！

青年干部干事创业，需转变不良作风。“牡丹花大空入目，麦花虽微结成实”古代谚语凝练着现实智慧。无论是在革命初期，还是改革开放时期，形式主义，官僚主义等不良作风都是我党深恶痛绝的。在新时代，形式主义之风仍未禁绝，比如推动复工复产期间，一些干部为求政绩，虚活不少，实招不多，不仅没为企业谋得便利，反而给其造成困扰。因此，青年干部仍需传承我党的优良传统，力戒形式主义，务实干事担当，既要对上负责，更要对下负责。

青年干部干事创业，需提高工作能力。新时代，社会发展日新月异，各种挑战层出不穷，青年干部要想肩负起新时代的职责和使命，必须加强能力锻炼，尤其是习总书记强调过的政治、调查研究、群众工作、抓落实等七种能力。这七种能力，其本质就是解决实际问题的能力。因此青年干部务必将总书记的教诲化之于思，成之于悟，见之于行；在工作中学习，边做边学，注重总结反思，悟出解决问题的经验，增强干事创业的本领。只有练就了扎实的才干和过硬的本领，青年干部才能无惧时代挑战，才能真正做到“不驰于空想，不骛于虚声”。

青年干部干事创业，应扎根基层一线。“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”，基层一线是培养锻炼干部的最佳“练兵场”。如果不清楚基层实际，那么做工作难免陷入“纸上谈兵”的形式主义。所以，青年干部必须去基层多“墩墩苗”，让自己接地气。扎根基层，青年干部能通过贴近群众培养起群众感情；扎根基层，青年干部能通过投身实践迅速提升实战能力；扎根基层，青年干部能通过艰苦奋斗磨砺出坚定意志。在基层经风雨，见世面，青年干部才能成

长为脚踏实地的人才。

青年干部干事创业，需勇于担当负责。艰难方显勇毅，磨砺始得玉成，将事业做成做实需要担当，越是大事难事越能砥砺担当品质。当前一些青年干部面对“硬骨头”，不愿出实招解决问题，而是专注虚活，做一些自以为领导满意却让群众失望的蠢事，这就是不敢担当的体现。相反，更多的青年干部却迎难而上，彰显实干风采。在拆迁一线，在抗疫一线，在扶贫一线，到处都有敢作为，敢担当的干部身影，他们锐意进取，奋发有为，在一次次的担当中百炼成钢，成长为政治坚定，攻坚克难的弄潮儿。

沧海横流，方显英雄本色，身处百年未有之大变局，我们呼唤有更多弄潮儿勇向涛头立。相信通过提升能力，主动担当，扎根基层，青年干部们一定能成长为务实负责的弄潮儿，为祖国复兴大业贡献青年力量！

（备注：提供了四个分论点，大家挑三个即可）